Giresun Üniversitesi
ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Birim Öz Değerlendirme Raporu (BÖDR)

2026

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

- Genel Bilgiler
    - İletişim Bilgileri
    - Tarihsel Gelişimi
    - Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri
    - Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri
    - Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri
    - Birimin Organizasyon Yapısı
    - İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

- A.1. Liderlik ve Kalite
    - A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı
    - A.1.2. Liderlik
    - A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi
    - A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları
    - A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik
- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar
    - A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar
    - A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler
    - A.2.3. Performans yönetimi
- A.3. Yönetim Sistemleri
    - A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

- A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi
- A.3.3. Finansal yönetim
- A.3.4. Süreç yönetimi

- A.4. Paydaş Katılımı
  - A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı
  - A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri
  - A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

- A.5. Uluslararasılaşma
  - A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi
  - A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları
  - A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
  - C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi
  - C.1.2. İç ve dış kaynaklar
  - C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler
  - C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi
  - C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

- C.3. Araştırma Performansı
  - C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi
  - C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

TOPLUMSAL KATKI

- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

- D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi
- D.1.2. Kaynaklar

- D.2. Toplumsal Katkı Performansı
  - D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

- Sonuç ve Değerlendirme
  - Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Giresun Üniversitesi Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde faaliyet göstermekte olup üniversitenin uluslararasılaşma politikaları doğrultusunda öğrenci ve personel hareketliliklerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Koordinatörlük, Güre Yerleşkesi Fen-Edebiyat Fakültesi binasında hizmet vermektedir.

Adres: Giresun Üniversitesi Rektörlüğü Erasmus Kurum Koordinatörlüğü Gaziler Mahallesi, Ahmet Taner Kışlalı Caddesi Güre Yerleşkesi, Fen-Edebiyat Fakültesi

28200 Merkez / Giresun

Telefon: (0454) 310 1129 – 1835

Faks: (0454) 310 1129

E-posta: erasmus@giresun.edu.tr,

Web Adresi: http://erasmus.giresun.edu.tr/

Kurum Koordinatörü: Prof. Dr. Elif Neyran SOYLU

E-posta: elif.neyran.soylu@giresun.edu.tr Telefon: 0454 310 4008

Öğrenci Hareketliliklerinden Sorumlu Personel: Öğr. Gör. Murat YAMAN

E-posta: murat.yaman@giresun.edu.tr Telefon: 0454 310 1129

Personel Hareketlilikleri Sorumlusu: Öğr. Gör. Münire ÖZDEN

E-posta: munire.ozden@giresun.edu.tr Telefon: 0454 310 1835

https://erasmus.giresun.edu.tr/en/page/erasmus-institutionalcoordinato...

Olgunluk Değeri :

Tarihsel Gelişimi

Giresun Üniversitesi, 1 Mart 2006 tarihinde kurulmuş olup, kuruluş sürecinden itibaren uluslararasılaşmayı kurumsal gelişim stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak benimsemiştir. Bu stratejik yaklaşım doğrultusunda Erasmus Programı, Üniversitenin Avrupa Yükseköğretim Alanı'na entegrasyonunu sağlayan ilk ve en önemli uluslararasılaşma aracı olarak konumlandırılmıştır.

Üniversitemiz, Erasmus Programı'na katılım süreci kapsamında gerekli akreditasyon şartlarını yerine getirerek Avrupa Komisyonu tarafından verilen Erasmus Yetki Belgesi'ni (Erasmus Charter) 2007-2013 program döneminde almış ve uluslararası hareketlilik faaliyetlerini başlatmıştır. Bu dönem, birimin uluslararası iş birliklerinin temellerinin atıldığı ve kurumsal kapasitenin oluşturulduğu başlangıç evresi olarak değerlendirilmektedir.

2014–2020 program dönemi ise Erasmus Koordinatörlüğü açısından kurumsallaşma ve süreç standardizasyonu evresi olmuştur. Bu dönemde hareketlilik faaliyetleri sistematik bir yapıya kavuşturulmuş, seçim ve yerleştirme kriterleri şeffaflaştırılmış, akademik tanınma ve eşdeğerlik süreçleri yazılı usullere bağlanmış ve hibe yönetimi mali mevzuat çerçevesinde kurumsal bir disipline oturtulmuştur. Erasmus faaliyetleri Üniversitenin uluslararasılaşma stratejisiyle daha bütüncül bir şekilde ilişkilendirilmiştir.

2021–2027 program döneminde alınan Erasmus Charter for Higher Education (ECHE) ile birlikte Koordinatörlük, gelişim sürecini genişleme ve dijitalleşme evresine taşımıştır. Bu dönemde yalnızca Program Ülkeleri ile yürütülen KA131 projeleri değil, farklı coğrafi bölgelerden Ortak Ülkeler ile iş birliğini mümkün kılan KA171 projeleri de uygulanmaya başlanmış; böylece coğrafi çeşitlilik ve uluslararası akademik ağ kapasitesi artırılmıştır.

http://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/jpg2pdf%20(11_).pdf

Olgunluk Değeri :

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Giresun Üniversitesi Erasmus Koordinatörlüğü, Erasmus+ programları kapsamında öğrenci ve akademik personel hareketliliğini teşvik ederek uluslararası deneyim kazanmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Birim, üniversitenin uluslararasılaşma hedeflerini destekleyerek Avrupa ve diğer dünya ülkelerindeki yükseköğretim kurumlarıyla iş birliğini geliştirmekte ve sürdürülebilir akademik ortaklıklar oluşturmaktadır. Erasmus+ programlarının etkin bir şekilde uygulanmasını sağlayarak, farklı kültürel perspektiflerin akademik ortama entegre edilmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Ayrıca, öğrenci ve personelin akademik ve profesyonel gelişimini destekleyen, erişilebilir ve kapsayıcı bir değişim süreci sunmayı ilke edinmektedir.

Giresun Üniversitesi'ni Avrupa'da ve dünya genelinde tanınan, yenilikçi ve

sürdürülebilir eğitim anlayışına sahip bir üniversite haline getirmek. Uluslararası akademik iş birliklerini güçlendirerek, öğrenciler ve akademik personel için geniş kapsamlı hareketlilik fırsatları sunmak. Kültürel çeşitliliği teşvik eden, sosyal sorumluluk bilinci yüksek bireyler yetiştiren bir akademik ortam sağlamak. Giresun Üniversitesi'ni Avrupa'da tercih edilen bir çekim merkezi haline getirmek.

Erasmus Koordinatörlüğü faaliyetlerini belirli kurumsal değerler doğrultusunda yürütmektedir. Süreçlerin tamamında şeffaflık ilkesi benimsenmekte; başvuru, değerlendirme ve raporlama aşamalarında adil ve açık bir yönetim anlayışı esas alınmaktadır. Fırsat eşitliği yaklaşımı çerçevesinde dezavantajlı grupların Erasmus programlarına erişimini kolaylaştıracak uygulamalar hayata geçirilmekte ve kapsayıcı bir uluslararasılaşma modeli benimsenmektedir.

Akademik mükemmeliyet hedefi doğrultusunda uluslararası akademik iş birlikleri güçlendirilerek eğitim kalitesinin artırılması amaçlanmakta; hareketlilik faaliyetleri yalnızca niceliksel artış değil, akademik katkı ve kurumsal kapasite gelişimi perspektifiyle ele alınmaktadır. İnsan haklarına saygı temelinde kültürel çeşitlilik desteklenmekte ve tüm paydaşlar için kapsayıcı bir akademik ortam oluşturulmasına önem verilmektedir.

Hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda Erasmus faaliyetleri mevzuata uygun, izlenebilir ve raporlanabilir şekilde yürütülmekte; mali ve idari süreçler düzenli olarak denetime açık tutulmaktadır. Sürekli gelişim anlayışı çerçevesinde ise uluslararasılaşma stratejileri düzenli olarak gözden geçirilmekte, elde edilen veriler ışığında güncellenmekte ve öğrenci ile personel hareketliliğinin nitelik ve niceliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Üniversitemizin 2025–2029 Stratejik Planı ile uyumlu olarak Erasmus Koordinatörlüğü; gelen ve giden öğrenci ile personel hareketliliğinin artırılmasını, hareketliliklerde coğrafi çeşitliliğin genişletilmesini ve uluslararası iş birliği ağının güçlendirilmesini temel hedef olarak benimsemektedir. Bu kapsamda yeni ikili anlaşmalar yapılması, mevcut anlaşmaların performans esaslı olarak değerlendirilmesi ve daha etkin kullanılması önceliklendirilmiştir.

Ayrıca üniversitemizin uluslararası tanınırlığının artırılması ve dezavantajlı grupların Erasmus programlarına erişiminin güçlendirilmesi de stratejik hedefler arasında yer almakta; uluslararasılaşma süreci kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve kalite odaklı bir yaklaşım çerçevesinde yürütülmektedir.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726 ...

https://www.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/giresun-edu-tr/2025-2029%20St...

Olgunluk Değeri :

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Koordinatörlüğümüz doğrudan eğitim ve öğretim faaliyeti yürütmemekle birlikte, uluslararası hareketlilik programları ve akademik iş birlikleri yoluyla üniversitemizin eğitim-öğretim kalitesinin geliştirilmesine, program çıktılarının uluslararasılaşmasına ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine dolaylı katkı sağlamaktadır.

Olgunluk Değeri :

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Erasmus Koordinatörlüğü bünyesinde doğrudan araştırma faaliyeti yürütülmemektedir. Bununla birlikte, akademik personel hareketlilikleri ve uluslararası iş birlikleri aracılığıyla üniversitemizin araştırma kapasitesine dolaylı katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, araştırma ağlarının genişletilmesine, ortak proje geliştirme potansiyelinin artırılmasına ve disiplinlerarası akademik temasların güçlendirilmesine destek verilmektedir

Olgunluk Değeri :

Birimin Organizasyon Yapısı

Erasmus Koordinatörlüğü, Giresun Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı bir destek birimi olarak faaliyet göstermekte olup, ilgili Rektör Yardımcısı tarafından koordinasyon ve stratejik yönlendirme altında yürütülmektedir. Bu yapı, Üniversitenin uluslararasılaşma önceliklerinin kurumsal düzeyde uygulanmasını sağlamaktadır.

Koordinatörlük, Avrupa Birliği Eğitim, Gençlik ve Spor Programları kapsamında yürütülen Erasmus+ Programının üniversite düzeyindeki uygulamasından sorumludur. Programın Türkiye'deki yürütücü kurumu olan T.C. Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Türkiye Ulusal Ajansı tarafından belirlenen mevzuat, uygulama esasları ve sözleşme hükümleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir.

Koordinatörlük bünyesinde bir Kurum Koordinatörü ve iki öğretim görevlisi görev yapmakta olup, öğrenci ve personel hareketlilik süreçlerinin planlanması, yürütülmesi, izlenmesi ve raporlanmasından sorumludurlar. Süreçler Erasmus+ Program Rehberi, Türkiye Ulusal Ajansı Uygulama El Kitabı ve ilgili yükseköğretim mevzuatı çerçevesinde yürütülmektedir.

Üniversitenin tüm akademik birimlerinde Bölüm/Anabilim Dalı Erasmus Koordinatörleri bulunmaktadır. Bu yerel koordinatörler ile merkezi birim arasında çift yönlü iletişim sağlanmakta; akademik tanınma, eşdeğerlik ve ders planlama süreçleri ilgili akademik birimlerle iş birliği içinde yürütülmektedir. Böylece hareketlilik faaliyetleri hem merkezî düzeyde hem de akademik birimlerin uygulama süreçlerinde etkin, izlenebilir ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

https://www.giresun.edu.tr/tr/page/rektor-yardimcilari/2521 ...

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatorlugu/9...

Olgunluk Değeri :

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Erasmus Koordinatörlüğü, üniversitenin uluslararasılaşma süreçlerinin etkin, sürdürülebilir ve kalite güvencesi ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Personelin mesleki gelişimi hizmet içi eğitimler ile ulusal ve uluslararası Erasmus+ toplantıları aracılığıyla desteklenmekte; edinilen bilgi ve iyi uygulama örnekleri birim işleyişine entegre edilmektedir. Uluslararası iş birliği ağının geliştirilmesi amacıyla yeni ikili anlaşmalar yapılmakta, mevcut anlaşmalar ise performans esaslı olarak değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım, hareketlilik faaliyetlerinin hem nicelik hem de

nitelik açısından güçlendirilmesini hedeflemektedir.

Öğrencilerin programa bilinçli ve eşit erişimini desteklemek amacıyla dijital bilgilendirme çalışmaları yürütülmekte; resmi web sayfası ve sosyal medya hesapları üzerinden düzenli duyurular yapılmaktadır. “Erasmus Days” etkinlikleri ve oryantasyon programları ile uluslararasılaşma kültürü teşvik edilmektedir. Üniversitenin uluslararası görünürlüğünü artırmak amacıyla İngilizce Tanıtım Föyü (Erasmus Fact Sheet) hazırlanmış ve dijital ortamda erişime sunulmuştur.

https://www.instagram.com/erasmusgru/

https://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/Fa...

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/news-detail/erasmus-days%23-deneyimd...

https://www.instagram.com/p/DJhZroCCSVr/

https://sksdb.giresun.edu.tr/tr/activity-detail/2025-2026-egitim-ogret...

Olgunluk Değeri :

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Erasmus+ Programı, Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen ve Türkiye’nin program ülkesi olarak yer aldığı uluslararası bir iş birliği ve hareketlilik mekanizmasıdır. Programın Türkiye’deki yürütücü kurumu T.C. Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Türkiye Ulusal Ajansı’dır ve uygulama esasları Ulusal Ajans tarafından belirlenen resmi çerçeveye dayanmaktadır.

Giresun Üniversitesi’nde programın yasal temsilcisi Rektör olup, kurumsal koordinasyon Rektör tarafından görevlendirilen Erasmus Kurum Koordinatörü aracılığıyla yürütülmektedir. Kurum Koordinatörü, ilgili Rektör Yardımcısının gözetiminde hareketlilik faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve kurumsal hedeflerle uyumlu biçimde yürütülmesinden sorumludur.

Erasmus Koordinatörlüğü bünyesinde öğrenci ve personel hareketlilik süreçlerini yürüten akademik personel görev yapmakta; başvuru, seçim, sözleşme, hibe yönetimi ve raporlama işlemleri merkezî düzeyde koordine edilmektedir.Üniversitenin tüm akademik birimlerinde Bölüm/Anabilim Dalı Erasmus Koordinatörleri bulunmakta olup, akademik tanınma, ders eşleştirme ve ikili iş birliklerinin geliştirilmesi süreçleri bu koordinatörler aracılığıyla yürütülmektedir. Bu çok katmanlı yönetim yapısı; merkezî koordinasyon ile akademik birim uygulamalarını bütünleştirerek programın ulusal düzenlemelere, kurumsal stratejik hedeflere ve akademik süreçlere entegre biçimde yürütülmesini sağlamaktadır.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatorlugu/9...

https://www.giresun.edu.tr/tr/page/rektor-yardimcilari/2521...

https://www.ua.gov.tr/media/23hnbura/uygulama-el-kitabı-2025-v2-son.pd...

Olgunluk Değeri :

A.1.2. Liderlik

Erasmus Koordinatörlüğü'nde liderlik süreçleri ağırlıklı olarak operasyonel koordinasyon ve mevzuata uyum çerçevesinde yürütülmektedir. Kalite çevrimleri (planlama, izleme, değerlendirme ve iyileştirme) konusunda farkındalık bulunmakla birlikte, bu süreçlerin sistematik ve yazılı bir kalite yönetim döngüsü halinde yapılandırıldığı söylenemez.

Birimde koordinasyon kültürü; Kurum Koordinatörü ile akademik birimler arasındaki doğrudan iletişim ve uygulama süreçlerine dayalı iş birliği üzerinden yürütülmektedir. Ancak liderlik anlayışının kalite güvencesi perspektifiyle kurumsallaştırılması, düzenli iç değerlendirme toplantıları ve yazılı izleme mekanizmaları ile desteklenmesi gerekmektedir.

Akademik ve idari birimler ile iletişim, çoğunlukla süreç bazlı ve ihtiyaç odaklı olarak sağlanmakta; sistematik geri bildirim ve performans değerlendirme mekanizmaları henüz kurumsal bir yapı kazanmış değildir. Bu çerçevede, liderlik süreçlerinin kalite güvencesi kültürü ile bütünleştirilmesi, görev ve sorumlulukların kalite döngüsü mantığında yeniden tanımlanması ve düzenli iç değerlendirme toplantılarının başlatılması önümüzdeki döneme ilişkin gelişim alanı olarak belirlenmiştir.

Olgunluk Değeri :

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Erasmus Koordinatörlüğü, değişen program dönemleri, mevzuat güncellemeleri ve dijital uygulama gerekliliklerine uyum sağlayabilecek kurumsal kapasiteye sahiptir. Ulusal Ajans tarafından yayımlanan güncel uygulama esasları düzenli olarak takip edilmekte ve gerekli süreç uyarlamaları zamanında gerçekleştirilmektedir.

Dijital proje yönetim sistemlerinin (ECAS, Turna, EWP, OLA) etkin kullanımı ile başvuru, değerlendirme, sözleşme ve raporlama süreçleri elektronik ortamda yürütülmekte; bu durum idari altyapının güçlenmesine ve iş süreçlerinin standardizasyonuna katkı sağlamaktadır.

Koordinatörlük bünyesinde oluşan kurumsal bilgi birikimi ve uygulama deneyimi, yeni süreçlere uyum, risklerin yönetimi ve operasyonel sürekliliğin sağlanması açısından sürdürülebilir bir dijital dönüşüm altyapısı oluşturmaktadır. Bu yönüyle birim, programın değişen yapısına uyum sağlayabilen ve idari kapasitesini sürekli geliştirebilen bir kurumsal dönüşüm yetkinliği sergilemektedir.

https://webgate.ec.europa.eu/erasmus-esc/index/...

https://turnaportal.ua.gov.tr/giris?returnUrl=%2F...

https://ewp-dashboard.eu/home

Olgunluk Değeri :

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Erasmus Koordinatörlüğü, Giresun Üniversitesi'nin kalite politikası ve stratejik planı

doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Birim bünyesinde kalite süreçlerinin izlenmesi amacıyla Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuş olmakla birlikte, komisyonun düzenli toplantı ve sistematik iç değerlendirme uygulamalarının henüz yapılandırılma aşamasında olduğu değerlendirilmektedir.

Mevcut durumda kalite güvencesi; ulusal uygulama standartlarına uyum, dijital süreç yönetimi ve Türkiye Ulusal Ajansı tarafından gerçekleştirilen dış denetim mekanizmaları üzerinden sağlanmaktadır. Başvuru, değerlendirme, hibe tahsisi ve raporlama süreçleri Erasmus+ Uygulama El Kitabı hükümleri doğrultusunda yürütülmekte; proje dönemleri sonunda ara ve nihai raporlar aracılığıyla mali ve idari kontroller gerçekleştirilmektedir

Önümüzdeki dönemde Birim Kalite Komisyonunun düzenli toplantılarla aktif hale getirilmesi, geri bildirim mekanizmalarının sistematik biçimde uygulanması ve süreç iyileştirme kararlarının yazılı hale getirilmesi gelişim alanı olarak belirlenmiştir.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/birim-kalite-komisyonu/9596...

Olgunluk Değeri :

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Erasmus Koordinatörlüğü, faaliyetlerini şeffaflık, eşitlik, veri güvenliği ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Öğrenci ve personel hareketliliklerine ilişkin başvuru çağrıları, değerlendirme kriterleri ve başvuru takvimleri resmi web sitesi üzerinden kamuya açık şekilde ilan edilmektedir.

Değerlendirme sonuçları, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) hükümlerine uygun biçimde anonimleştirilerek yayımlanmakta; adaylar bireysel puanlarını görebilmekte ve puan hesaplama yöntemi açık şekilde duyurulmaktadır. Sonuçların ilanını takiben belirlenen süre içerisinde itiraz hakkı tanınmakta ve başvuru usulleri ilan metinlerinde açıkça belirtilmektedir.

Erasmus projeleri kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler ve bütçe kullanımı, ara ve nihai raporlar aracılığıyla Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmakta ve dış denetime tabi tutulmaktadır. Bu mekanizma mali ve idari hesap verebilirliği kurumsal düzeyde güvence altına almaktadır. Koordinatörlük ayrıca resmi web sitesi ve sosyal medya hesapları üzerinden düzenli bilgilendirme yaparak kamuoyunu ve paydaşları süreçler hakkında güncel biçimde bilgilendirmektedir.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/news-detail/erasmus-ogrenci-ogrenim-...

https://www.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/erasmus-personel-har...

https://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/20...

https://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/20...

https://www.instagram.com/erasmusgru/

Olgunluk Değeri :

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Erasmus Koordinatörlüğü'nün misyonu; Erasmus+ programı kapsamında öğrenci ve personel hareketlilik süreçlerini etkin, tarafsız ve şeffaf biçimde yürütmek; üniversitenin uluslararasılaşma stratejisine katkı sağlamak ve kurumsal düzeyde sürdürülebilir uluslararası iş birliklerini geliştirmektir.

Bu doğrultuda birim; öğrencilerin uluslararası akademik ve kültürel deneyim kazanmasını teşvik etmeyi, personelin mesleki ve akademik gelişimini desteklemeyi, uluslararası ortaklık ağını güçlendirmeyi ve hareketlilik faaliyetleri yoluyla üniversitenin eğitim-öğretim ve araştırma kapasitesine katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Erasmus Koordinatörlüğü'nün vizyonu; Avrupa Birliği eğitim programlarına etkin ve sürdürülebilir katılım sağlayan, Bologna süreci ilkeleriyle uyumlu ve uluslararasılaşma kültürünü kurumsal düzeyde güçlendiren bir üniversite yapısının gelişimine öncülük etmektir.

https://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/politikalar/7136...

https://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/uluslararasilasma-politikasi/714...

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726...

https://www.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/giresun-edu-tr/2025-2029%20St...

Olgunluk Değeri :

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Erasmus Koordinatörlüğü, Giresun Üniversitesi 2025–2029 Stratejik Planı doğrultusunda uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlayacak faaliyetler yürütmektedir. Birimin stratejik amaçları; öğrenci ve personel hareketliliklerinin artırılması, uluslararası akademik iş birliklerinin güçlendirilmesi ve Erasmus+ program önceliklerine uyumlu sürdürülebilir bir hareketlilik yapısının geliştirilmesi olarak belirlenmiştir.

Stratejik hedeflerin gerçekleşme düzeyi, nicel performans göstergeleri ve dış denetim mekanizmaları aracılığıyla izlenmektedir. Öğrenci ve personel hareketlilik sayıları, başvuru verileri ve ikili anlaşma sayıları düzenli olarak takip edilmekte; proje bazlı hibe kullanımı ve hareketlilik performansı Ulusal Ajans sistemleri üzerinden izlenmektedir. Her proje dönemi sonunda hazırlanan ara ve nihai raporlar Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmakta ve belge kontrolüne tabi tutulmaktadır. Bu süreç, performans göstergelerinin doğrulanmasını ve mali-idari uygunluğun sağlanmasını desteklemektedir.

Hareketlilik sürecine katılan öğrenci ve personel ile yürütülen bireysel iletişim ve süreç değerlendirmeleri doğrultusunda uygulamada karşılaşılan sorunlara çözüm üretilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Koordinatörlük faaliyetleri ayrıca üniversitenin kalite güvencesi ve uluslararasılaşma politikaları ile uyumlu biçimde yürütülmekte; birim öz değerlendirme raporları aracılığıyla kurumsal kalite sistemi içerisinde izlenmektedir.

Mevcut durumda hedeflerin izlenmesi ağırlıklı olarak nicel göstergeler ve Ulusal Ajans denetim süreçleri üzerinden yürütülmekte olup, geri bildirim mekanizmalarının daha sistematik hale getirilmesi ve performans göstergelerinin yazılı bir izleme

planına dönüştürülmesi önümüzdeki döneme yönelik gelişim alanı olarak belirlenmiştir.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ic-ve-dis-paydaslar/9599...

https://www.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/giresun-edu-tr/2025-2029%20St...

Olgunluk Değeri :

A.2.3. Performans yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğü, faaliyetlerinin etkinliğini ve stratejik hedeflere katkı düzeyini nicel performans göstergeleri ve ulusal raporlama mekanizmaları üzerinden izlemektedir. Performans yönetimi; öğrenci ve personel hareketlilik sayıları, başvuru oranları, proje gerçekleşme düzeyi, bütçe kullanım oranı ve uluslararası iş birliği ağının gelişimi gibi ölçülebilir veriler temelinde yürütülmektedir.Hareketlilik ve proje verileri Türkiye Ulusal Ajansı sistemleri ile Avrupa Komisyonu'nun dijital platformları üzerinden kayıt altına alınmakta; her proje dönemi sonunda hazırlanan ara ve nihai raporlar aracılığıyla mali ve idari performans doğrulanmaktadır. Bu süreç, faaliyetlerin izlenebilirliğini ve hesap verebilirliğini güçlendirmektedir.

Proje belgelerinin dijital ve fiziksel ortamda arşivlenmesi, ara ve nihai raporların düzenli olarak saklanması ve görev devri uygulamaları yoluyla kurumsal hafıza korunmaktadır.

Erasmus süreçlerinin dijital takibi, Avrupa Komisyonu tarafından yürütülen EU Login (eski adıyla ECAS) ve Erasmus Without Paper (EWP) sistemleri aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Bu platformlar, kurumsal giriş gerektiren ve anlaşma ile hareketlilik verilerinin dijital ortamda kayıt altına alınmasını sağlayan sistemlerdir. Oluşan veriler, hareketlilik faaliyetlerinin izlenebilirliğini artırmakta ve performans değerlendirme süreçlerine veri temelli katkı sunmaktadır.

https://webgate.ec.europa.eu

https://ewp-dashboard.eu/home

Olgunluk Değeri :

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Erasmus Koordinatörlüğü, idari, mali ve akademik süreçlerini entegre dijital bilgi sistemleri aracılığıyla yürütmektedir. Süreç yönetiminde kullanılan platformlar; veri güvenliği, izlenebilirlik, hesap verebilirlik ve operasyonel verimlilik ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmış olup hem ulusal kamu mevzuatı hem de Avrupa Komisyonu standartları ile uyumlu şekilde çalışmaktadır.

Kurumsal yazışma ve resmi evrak işlemleri Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yürütülmekte, böylece belge kayıtları düzenli biçimde arşivlenerek kurumsal hafıza korunmaktadır. Taşınır işlemleri Kamu Bilgi Sistemi kapsamındaki Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) aracılığıyla; mali işlemler ise Harcama Yönetim Sistemi (HYS) ve ilgili kamu mali sistemleri üzerinden gerçekleştirilmektedir.

Erasmus+ başvuru ve değerlendirme süreçleri Türkiye Ulusal Ajansı'nın e-Devlet

entegrasyonlu Turna Portal sistemi üzerinden yürütülmekte; kurumlar arası anlaşma ve veri yönetimi Avrupa Komisyonu'nun Erasmus Without Paper (EWP) sistemi aracılığıyla sağlanmaktadır. Hareketlilik ve hibe verileri ise Avrupa Komisyonu'nun ilgili dijital platformları üzerinden izlenmektedir.

Bu entegre dijital yapı sayesinde süreçler elektronik ortamda kayıt altına alınmakta, veri güvenliği ve işlem şeffaflığı sağlanmakta, iş akışları hızlandırılmakta ve denetlenebilirlik güçlendirilmektedir.

https://turnaportal.ua.gov.tr/

https://www.kbs.gov.tr/

https://giris.hmb.gov.tr/

https://webgate.ec.europa.eu/erasmus-esc/index/...

https://webgate.ec.europa.eu/

Olgunluk Değeri :

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğü, görev ve sorumlulukları açık biçimde tanımlanmış bir organizasyon yapısı ile uluslararasılaşma süreçlerini sürdürülebilir ve etkin şekilde yürütmektedir. Birim içi görev dağılımı, merkezî koordinasyon ile akademik birimler arasında sürekli iletişim ve eşgüdümü sağlayacak biçimde yapılandırılmıştır.

Erasmus Kurum Koordinatörü, programın üniversite içindeki genel yönetiminden ve stratejik yönlendirmesinden sorumludur. Merkez ofiste görev yapan akademik personel başvuru, değerlendirme, hibe yönetimi ve raporlama süreçlerini yürütmekte; Ulusal Ajans ile kurumsal koordinasyonu sağlamaktadır. Akademik birimlerde görev yapan Erasmus Bölüm/Anabilim Dalı Koordinatörleri ise ders eşleştirme, öğrenim anlaşmaları ve akademik tanınma süreçlerini destekleyerek programın akademik entegrasyonunu sağlamaktadır.

Birim personeli, Erasmus+ süreçlerine ilişkin ulusal ve uluslararası eğitim, seminer ve koordinasyon toplantılarına katılım sağlayarak güncel mevzuat ve iyi uygulama örneklerini takip etmekte; edinilen bilgi ve deneyim birim işleyişine entegre edilmektedir. Bu yaklaşım, insan kaynağının sürekli gelişimini ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesini desteklemektedir.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semasi/9597...

Olgunluk Değeri :

A.3.3. Finansal yönetim

Erasmus Koordinatörlüğü, mali süreçlerini Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yayımlanan Erasmus+ Uygulama El Kitabı, imzalanan hibe sözleşmeleri ve ilgili kamu mali mevzuatı doğrultusunda yürütmektedir. Erasmus+ projeleri kapsamında tahsis edilen hibeler, sözleşmelerde tanımlanan uygun maliyet kuralları çerçevesinde planlanmakta ve izlenmektedir.

Öğrenci ve personel hibeleri, Avrupa Komisyonu tarafından belirlenen birim maliyet

esasları ve ülke grupları doğrultusunda hesaplanmakta; hibe verileri ilgili dijital sistemler üzerinden kayıt altına alınarak kontrol edilmektedir. Ödeme ve harcama işlemleri üniversitenin mali yönetim sistemleri aracılığıyla gerçekleştirilmekte ve kamu mali mevzuatına uygun biçimde muhasebeleştirilmektedir.

Her proje dönemi sonunda hazırlanan ara ve nihai raporlar ile bütçe kullanım bilgileri Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmakta; süreçler belge kontrolü ve gerektiğinde yerinde denetim mekanizmalarına tabi tutulmaktadır. Tüm mali işlemler dijital ortamda kayıt altına alınmakta, hibe sözleşmeleri ve ödeme belgeleri arşivlenmekte ve denetime hazır şekilde muhafaza edilmektedir.

Bu yapı, mali yönetim süreçlerinin şeffaf, izlenebilir, hesap verebilir ve mevzuata uygun biçimde yürütülmesini sağlamaktadır.

https://drive.google.com/file/d/1TJtGrgJJVK75Kp-DKtDU_Ny4yuiLwf-b/view...

Olgunluk Değeri :

A.3.4. Süreç yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğü, öğrenci ve personel hareketlilik süreçlerini planlı, tanımlı ve izlenebilir iş akışları çerçevesinde yürütmektedir. Süreç yönetimi; başvuru, değerlendirme, hibe tahsisi, sözleşme işlemleri, hareketlilik dönemi, raporlama ve arşivleme aşamalarını kapsayan bütüncül bir yapı üzerine kuruludur.

Erasmus süreçleri, resmi web sayfasında yayımlanan iş akış şemaları ve duyurular doğrultusunda standardize edilmiş biçimde yürütülmekte; böylece öğrenci, akademik personel ve idari personel açısından sürecin tüm aşamaları açık ve erişilebilir hale getirilmektedir. Tanımlı iş akışları, görev ve sorumlulukların netleştirilmesini sağlamakta; dijital sistemler aracılığıyla kayıt altına alınan işlemler süreçlerin izlenebilirliğini güçlendirmektedir. Bu yapı, hareketlilik faaliyetlerinin sistematik, şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla yürütülmesini sağlamaktadır.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semasi/9597...

https://turnaportal.ua.gov.tr

https://webgate.ec.europa.eu/erasmus-esc

Olgunluk Değeri :

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Erasmus Koordinatörlüğü, Erasmus+ süreçlerinin etkin ve sürdürülebilir biçimde yürütülmesi amacıyla iç ve dış paydaşlarla sürekli iletişim ve koordinasyon içinde faaliyet göstermektedir. Paydaş katılımı; bilgilendirme, uygulama süreçlerine dahil etme ve kurumsal iş birliği mekanizmaları aracılığıyla sağlanmaktadır.

İç paydaşlar; öğrenciler, akademik ve idari personel ile Erasmus Bölüm/Anabilim Dalı Koordinatörlerinden oluşmaktadır. Öğrenciler başvuru, değerlendirme ve hareketlilik süreçleri hakkında resmi web sitesi ve dijital iletişim kanalları aracılığıyla bilgilendirilmekte; akademik birimler ise ders eşleştirme, öğrenim anlaşmaları ve intibak işlemleri yoluyla sürecin akademik boyutuna aktif katkı sunmaktadır. Yeni kayıt yaptıran ve hareketliliğe katılan öğrencilere yönelik düzenlenen bilgilendirme ve

oryantasyon faaliyetleri, paydaş katılımını güçlendirmektedir.

Dış paydaşlar arasında Türkiye Ulusal Ajansı, yurtdışındaki yükseköğretim kurumları ve uluslararası ortaklar yer almaktadır. Programın uygulanması, anlaşma süreçleri ve raporlama faaliyetleri bu paydaşlarla koordinasyon içinde yürütülmekte; karşılıklı bilgi paylaşımı ve iş birliği yoluyla süreçlerin etkinliği artırılmaktadır.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ic-ve-dis-paydaslar/9599...

https://www.giresun.edu.tr/tr/news-detail/yeni-ogrencilere-oryantasyon...

https://www.instagram.com/erasmusgru/

Olgunluk Değeri :

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Erasmus+ hareketliliğini tamamlayan tüm öğrenciler, Avrupa Komisyonu tarafından zorunlu tutulan Participant Report (Katılımcı Raporu) anketini doldurmaktadır. Bu anket, hareketlilik sürecinin akademik, idari ve sosyal boyutlarını değerlendirmeye yönelik standartlaştırılmış bir geri bildirim mekanizmasıdır ve hareketliliğin resmi olarak tamamlanabilmesi için zorunlu bir aşamadır.

Katılımcı Raporu kapsamında öğrencilerin akademik deneyimi, ev sahibi kurum memnuniyeti, hibe süreci, karşılaşılan sorunlar ve genel program memnuniyeti gibi alanlarda veri toplanmaktadır. Raporlar Avrupa Komisyonu'nun dijital sistemleri üzerinden kayıt altına alınmakta ve Türkiye Ulusal Ajansı tarafından izlenmektedir.

Bu mekanizma, öğrenci geri bildirimlerinin kalite güvencesi sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmesini sağlamaktadır. Koordinatörlük, elde edilen geri bildirimleri proje dönemleri sonunda genel değerlendirme sürecinde dikkate almakta ve gerekli görülen durumlarda süreç iyileştirmelerine referans olarak kullanmaktadır.

https://webgate.ec.europa.eu/erasmus-esc

https://www.ua.gov.tr/media/23hnbura/uygulama-el-kitabı-2025-v2-son.pd...

https://drive.google.com/file/d/1OhuMTO347fMqt-FTu63qGXF6DYcQpFHN/view...

Olgunluk Değeri :

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğü bünyesinde Erasmus hareketliliğine katılan mezunlara yönelik yapılandırılmış ve sistematik bir mezun ilişkileri yönetim mekanizması bulunmamaktadır. Mevcut durumda mezunlarla iletişim daha çok bireysel düzeyde ve ihtiyaç temelli olarak sürdürülmektedir.

Olgunluk Değeri :

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Erasmus+ Koordinatörlüğü, Giresun Üniversitesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı doğrultusunda belirlenen uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlayan temel uygulama birimlerinden biridir. Birim; öğrenci ve personel hareketlilik kapasitesini artırmayı,

akademik iş birliklerini güçlendirmeyi ve üniversitenin uluslararası görünürlüğünü arttırmayı amaçlamaktadır.

Uluslararasılaşma yaklaşımı; hareketlilik hacminin sürdürülebilir biçimde artırılması, coğrafi çeşitliliğin genişletilmesi, dijitalleşme yoluyla süreç etkinliğinin güçlendirilmesi ve uluslararası akademik ağların geliştirilmesi üzerine temellendirilmiştir. Bu doğrultuda Erasmus+ KA131 ve KA171 projeleri kapsamında yürütülen faaliyetler, üniversitenin küresel akademik etkileşim kapasitesini desteklemektedir.

2025 yılı itibarıyla üniversitenin 56 aktif Erasmus anlaşması bulunmakta olup, uluslararası hareketlilik faaliyetleri planlı ve sürdürülebilir bir yapı içerisinde devam etmektedir.

https://drive.google.com/file/d/1hSTYkadt3x78tZxmr1DtKdqxZ8_S9yL/view?...

https://www.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/giresun-edu-tr/2025-2029%20St...

Olgunluk Değeri :

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma süreçleri planlı, dijital ve mevzuata uyumlu bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Erasmus+ programı kapsamında yayımlanan proje çağrıları sistematik olarak takip edilmekte; çağrı takvimleri doğrultusunda hazırlık çalışmaları planlanmakta ve başvuru dosyaları kurumsal koordinasyon içinde hazırlanarak belirlenen süreler içerisinde Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmaktadır.

İkili anlaşmalar Avrupa Komisyonu'nun Erasmus Without Paper (EWP) sistemi üzerinden yönetilmekte ve güncellenmektedir. Bu yapı sayesinde anlaşmalar dijital ortamda kayıt altına alınmakta, veri bütünlüğü sağlanmakta ve kurumsal izlenebilirlik güçlendirilmektedir.

KA131 ve KA171 projeleri kapsamında öğrenci ve personel hareketlilikleri planlı şekilde organize edilmekte; başvuru ve değerlendirme süreçleri Türkiye Ulusal Ajansı'nın dijital sistemleri aracılığıyla yürütülmektedir. Bilgilendirme faaliyetleri resmi web sayfası ve dijital iletişim kanalları üzerinden düzenli olarak gerçekleştirilmekte; süreçlerde fırsat eşitliği ilkesi gözetilmektedir.

Erasmus+ kapsamındaki hareketlilikler yalnızca bireysel değişim faaliyetleri olarak değil, sürdürülebilir akademik ortaklıkların geliştirilmesi ve uluslararası akademik ağların güçlendirilmesi amacıyla ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, üniversitenin Avrupa Yükseköğretim Alanı ile entegrasyonunu ve uluslararası görünürlüğünü desteklemektedir.

Uluslararasılaşma süreçleri Turna Portal, EWP, Erasmus+ Beneficiary Module ve üniversitenin kurumsal bilgi sistemleri üzerinden dijital ortamda yürütülmekte; bu entegre yapı veri güvenliği, şeffaflık ve süreç izlenebilirliğini sağlamaktadır. Ayrıca üniversitenin uluslararası görünürlüğünü artırmak amacıyla İngilizce Erasmus Fact Sheet hazırlanarak uluslararası paydaşlarla paylaşılmıştır.

https://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/Fa...

https://drive.google.com/file/d/1hSTYkadt3x78tZxmr1DtKdqxZ8_S9yL/view?...

Olgunluk Değeri :

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma performansı nicel göstergeler üzerinden izlenmekte ve elde edilen sonuçlar bir sonraki dönem planlamalarında değerlendirilmektedir. Erasmus+ programı kapsamında yürütülen faaliyetler; hareketlilik sayıları, aktif ikili anlaşma sayısı, bütçe kullanım oranları ve proje bazlı performans verileri aracılığıyla ölçülmektedir. Veriler, Giresun Üniversitesi 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu ve Avrupa Komisyonu'nun dijital sistemleri esas alınarak takip edilmektedir.

2025 yılı içerisinde toplam 37 Erasmus hareketliliği gerçekleştirilmiştir. Bu hareketliliklerin 18'i öğrenci öğrenim, 7'si öğrenci staj, 4'ü personel ders verme ve 5'i personel eğitim alma kapsamında giden hareketlilik olarak gerçekleşmiştir. Aynı yıl içerisinde 3 personel ders verme hareketliliği ise gelen hareketlilik olarak kaydedilmiştir. 2025 yılı itibarıyla aktif ikili anlaşma sayısı 56'dır.

2023–2025 dönemi verileri incelendiğinde toplam hareketlilik sayısının 2023 yılında 69, 2024 yılında 51 ve 2025 yılında 37 olarak gerçekleştiği görülmektedir. 2025 yılında toplam hareketlilik sayısında azalma gözlenmiş olmakla birlikte, bu durum talep düşüşünden kaynaklanmamaktadır. 2025 yılı için üniversitemize tahsis edilen toplam hibe miktarı 77.950,00 Euro olup önceki dönemlere kıyasla bütçe hacminde azalma yaşanmıştır. Ayrıca yeni uygulama döneminde aylık bireysel desteğe ek olarak seyahat desteği verilmesi, öğrenci başına düşen maliyetin artmasına neden olmuştur. Sabit bütçe içerisinde kişi başına düşen maliyetin artması, toplam desteklenen katılımcı sayısının azalmasına yol açmıştır. Bu nedenle sayıdaki düşüş performans gerilemesi olarak değil, bütçe kompozisyonundaki değişimin doğal sonucu olarak değerlendirilmektedir.

Uluslararasılaşma performansı; hareketlilik ve bütçe verilerinin yıllık analiz edilmesi, ara ve nihai raporların Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulması, ikili anlaşma sayısı ve kullanım oranlarının değerlendirilmesi ile öğrenci başına düşen mali destek analizlerinin yapılması yoluyla izlenmektedir. Elde edilen veriler bir sonraki dönem planlamasında dikkate alınmakta ve iyileştirme çalışmaları bu analizler doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Hareketlilik kapasitesini artırmak amacıyla KA171 Uluslararası Kredi Hareketliliği projelerine yönelme, Avrupa Dayanışma Programı (ESC) ve Erasmus+ Gençlik projeleri gibi alternatif fon kaynaklarını çeşitlendirme stratejisi benimsenmiştir. Ayrıca mevcut anlaşmaların daha etkin kullanılması ve yeni coğrafi bölgelerle iş birliği geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, uluslararasılaşmayı yalnızca sayısal artış üzerinden değil; sürdürülebilir bütçe yönetimi, coğrafi çeşitlilik ve dengeli akademik ağ oluşturma perspektifiyle değerlendiren bir performans modeline dayanmaktadır.

Erasmus Koordinatörlüğü doğrudan eğitim-öğretim faaliyeti yürütmemekle birlikte, Erasmus+ programı kapsamında gerçekleşen hareketliliklerin akademik tanınma, kredi transferi ve eşdeğerlik süreçlerini koordine etmektedir. Bu kapsamda birim,

eğitim-öğretim süreçlerine dolaylı fakat sistematik katkı sunmaktadır.

https://sgdb.giresun.edu.tr/Files/Images/gru-2025-yili-idare-faali-377...

Olgunluk Değeri :

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğü doğrudan araştırma yürütmemektedir. Ancak Erasmus+ programı kapsamında kurulan uluslararası iş birlikleri, akademik ağların gelişmesine ve ortak araştırma potansiyelinin artmasına katkı sağlamaktadır.

Olgunluk Değeri :

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimimiz araştırma bütçesi kullanmamaktadır. Erasmus+ hibeleri yalnızca hareketlilik faaliyetleri için kullanılmaktadır.

Olgunluk Değeri :

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Erasmus Koordinatörlüğü doğrudan doktora programı veya doktora sonrası araştırma imkânı yürütmemektedir. Ancak Erasmus+ programı kapsamında kurulan uluslararası akademik iş birlikleri ve personel hareketlilikleri, doktora ve doktora sonrası düzeyde akademik temasların kurulmasına dolaylı katkı sağlamaktadır.

Bu çerçevede Erasmus+ anlaşmaları, üniversitemizin lisansüstü düzeyde uluslararası görünürlüğünü destekleyen bir zemin oluşturmaktadır.

Olgunluk Değeri :

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Erasmus Koordinatörlüğü doğrudan araştırma faaliyeti yürüten bir akademik birim değildir. Bununla birlikte Erasmus+ programı aracılığıyla üniversitenin araştırma kapasitesinin gelişimine dolaylı katkı sağlamaktadır. Özellikle uluslararası hareketlilikler ve ikili anlaşmalar, akademik personelin uluslararası ağlara erişimini kolaylaştırmakta ve potansiyel araştırma iş birlikleri için zemin oluşturmaktadır. Koordinatörlük, Erasmus+ proje çağrılarını takip ederek ilgili akademik birimlerle paylaşmakta ve uluslararası proje başvurularının hazırlanması konusunda bilgilendirme desteği sunmaktadır. Bu yapı, araştırma yetkinliğinin uluslararasılaşma stratejisi ile bütünleşik şekilde gelişmesini desteklemektedir.

Olgunluk Değeri :

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Erasmus Koordinatörlüğü ortak araştırma birimi kurmamaktadır. Ancak Erasmus+ KA131 ve KA171 projeleri kapsamında yapılan ikili anlaşmalar, akademik iş birliklerinin gelişmesine ve potansiyel ortak araştırma faaliyetlerine zemin hazırlamaktadır. Uluslararası üniversitelerle imzalanan anlaşmalar, öğretim elemanlarının ortak akademik çalışmalar geliştirmesi için kurumsal bir çerçeve oluşturmaktadır.

Olgunluk Değeri :

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi, Giresun Üniversitesi'nin ilgili akademik birimleri, araştırma merkezleri ve yürürlükteki mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Akademik personelin bilimsel yayın, proje ve araştırma çıktıları üniversite genelindeki performans izleme mekanizmaları kapsamında takip edilmektedir. Erasmus Koordinatörlüğü ise araştırma performansına dolaylı olarak, uluslararası iş birlikleri ve akademik hareketlilikler yoluyla katkı sunmaktadır.

Olgunluk Değeri :

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Erasmus Koordinatörlüğü öğretim elemanlarının akademik performansını değerlendirme yetkisine sahip değildir. Ancak Erasmus+ personel hareketlilikleri, akademik personelin uluslararası görünürlüğünü ve akademik etkileşimini artırarak araştırma performansına dolaylı katkı sağlamaktadır.

Olgunluk Değeri :

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğü, Giresun Üniversitesi'nin toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk misyonu doğrultusunda Erasmus+ programı aracılığıyla kapsayıcılık, kültürlerarası etkileşim ve uluslararası farkındalık alanlarında dolaylı katkı sunmaktadır. Birim doğrudan toplumsal hizmet faaliyeti yürütmemekle birlikte, hareketlilik programları üzerinden sosyal etki oluşturan bir rol üstlenmektedir.

Toplumsal katkı yaklaşımı öncelikle fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkesi çerçevesinde şekillenmektedir. Dezavantajlı bireylerin programa erişimi Ulusal Ajans mevzuatı doğrultusunda uygulanan ilave hibe ve ek puan mekanizmaları ile desteklenmekte; böylece sosyal adalet ve erişilebilirlik güçlendirilmektedir.

Öğrenci ve personel hareketlilikleri aracılığıyla kültürlerarası diyalog teşvik edilmekte, uluslararası deneyim yerel akademik ve sosyal çevreye aktarılmaktadır. Hareketlilikten dönen öğrenciler ve personel edindikleri bilgi, beceri ve kültürel birikimi üniversite ortamında paylaşarak kurumsal öğrenmeye ve yerel insan kaynağının gelişimine katkı sağlamaktadır.

Bu çerçevede Erasmus faaliyetleri, üniversitenin uluslararasılaşma stratejisi ile toplumsal katkı hedefleri arasında tamamlayıcı ve sürdürülebilir bir bağ oluşturmaktadır.

https://www.ua.gov.tr/media/23hnbura/uygulama-el-kitabı-2025-v2-son.p...

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/erasmus-gunleri-...

Olgunluk Değeri :

D.1.2. Kaynaklar

Erasmus Koordinatörlüğü, doğrudan toplumsal katkı projelerine ayrılmış bağımsız bir bütçe yönetmemektedir. Ancak Erasmus+ programı kapsamında tahsis edilen hibe kaynakları, kapsayıcılık, erişilebilirlik ve kültürlerarası etkileşim ilkeleri doğrultusunda planlanmakta ve kullanılmaktadır.

https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/news-detail/erasmus-personel-ders-ve...

https://www.ua.gov.tr/media/23hnbura/uygulama-el-kitabı-2025-v2-son.pd...

Olgunluk Değeri :

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Toplumsal katkı performansı; hareketlilik sayıları, dezavantajlı gruplara sağlanan ilave destekler, uluslararası etkinlikler (Erasmus Days, oryantasyon programları vb.) ve bütçe kullanım verileri üzerinden izlenmektedir. Kapsayıcılık uygulamaları Ulusal Ajans mevzuatı doğrultusunda yürütülmekte; ara ve nihai raporlar aracılığıyla mali ve idari performans düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Elde edilen veriler, sonraki dönem planlamalarında dikkate alınmakta; özellikle hareketlilik kapasitesinin artırılması, dezavantajlı grupların erişiminin güçlendirilmesi ve uluslararası görünürlüğün geliştirilmesi yönünde iyileştirme hedefleri belirlenmektedir. Bu çerçevede toplumsal katkı, niceliksel artışın ötesinde sürdürülebilirlik ve fırsat eşitliği perspektifiyle ele alınmaktadır.

Olgunluk Değeri :

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

Erasmus Koordinatörlüğü, Giresun Üniversitesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı doğrultusunda uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlayan temel uygulama birimi olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Erasmus+ programı kapsamındaki süreçler; Türkiye Ulusal Ajansı Uygulama Esasları, Avrupa Komisyonu program öncelikleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde planlı, izlenebilir ve şeffaf biçimde yönetilmektedir.

Öğrenci ve personel hareketliliklerinin planlanması, uygulanması, akademik tanınması ve raporlanması süreçleri dijital sistemler üzerinden yürütülmekte; hibe kullanımı, ikili anlaşma sayısı ve hareketlilik verileri düzenli olarak izlenmektedir. Başvuru ve değerlendirme süreçlerinde nesnel kriterler esas alınmakta, sonuçlar mevzuata uygun biçimde ilan edilmekte ve itiraz mekanizmaları işletilmektedir. Bu yapı, hesap verebilirlik ve kurumsal güvenilirliği güçlendirmektedir.

2025 yılı itibarıyla hareketlilik sayılarında önceki yıllara kıyasla azalma gözlenmiştir. Ancak bu durum performans gerilemesi olarak değerlendirilmemekte; tahsis edilen bütçe miktarındaki sınırlılık ve kişi başına düşen hibe artışı ile ilişkilendirilmektedir. Buna karşılık aktif ikili anlaşma sayısındaki artış ve kapsayıcılık uygulamalarının sistematik biçimde yürütülmesi, uluslararasılaşma kapasitesinin kurumsal düzeyde

güçlendiğini göstermektedir.

Kalite güvencesi perspektifinden değerlendirildiğinde, süreçlerin sürdürülebilirliği açısından iyileştirmeye açık alanlar bulunmaktadır. Birim web sitesinde haber ve etkinliklerin yıl geneline yayılacak şekilde düzenli ve planlı biçimde duyurulması, kurumsal görünürlük ve şeffaflık açısından önem arz etmektedir. Ayrıca Birim Kalite Komisyonunun belirli periyotlarla toplanarak performans göstergelerini değerlendirmesi, alınan kararların kayıt altına alınması ve izleme sonuçlarının iyileştirme planlarına yansıtılması gerekmektedir.

Uluslararası öğrenci çekme kapasitesinin artırılması, gelen hareketliliklerin dengelenmesi, İngilizce içeriklerin güçlendirilmesi ve proje çeşitliliğinin artırılması da gelişim alanları arasında yer almaktadır. Koordinatörlük personel kapasitesinin güçlendirilmesi, özellikle KA171, ESC ve gençlik projeleri gibi alternatif fonlara erişim açısından stratejik önem taşımaktadır.

Önümüzdeki dönemde; performans göstergelerinin sistematik izlenmesi, web görünürlüğünün artırılması, yeni iş birliklerinin geliştirilmesi ve fon çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede Erasmus Koordinatörlüğü, mevcut güçlü yönlerini koruyarak tespit edilen gelişim alanlarını sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele almayı ve üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesini sürdürülebilir kalite anlayışı doğrultusunda geliştirmeyi taahhüt etmektedir.

Olgunluk Değeri :